



Centro Provinciale per l'Istruzione degli Adulti

Prot.n. 457/4.1.l.

Verona, 04 febbraio 2022

Ai Revisori dei Conti

**Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto
A.s. 2021/2022, sottoscritto il 31 gennaio 2022**

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

- VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- CONSIDERATO che l'art. 40 bis del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;
- VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;
- VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;
- VISTO il CCNL 19 aprile 2018;
- VISTE le sequenze contrattuali 08 aprile e 25 luglio 2008;
- VISTA la nota prot. n. 21503 del 30.09.2021 con oggetto "A.S. 2021/2022 -Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 periodo settembre-dicembre 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 -periodo gennaio-agosto 2022;
- VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 31/01/2022 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

**RELAZIONA QUANTO SEGUE
MODULO 1**

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo 1 si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto e ripartiti in:

- risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate
- risorse variabili non aventi caratteristica di certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti) da destinare al personale docente ed ATA.

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La disponibilità delle risorse, per l'anno scolastico di riferimento, è determinata secondo i parametri indicati nel Prospetto MOF (Risorse fisse), e dalle economie alla data del 31 agosto/31 dicembre dell'anno precedente (Risorse variabili), al lordo dipendente.

	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Fondo dell'Istituzione Scolastica 2021/2022	€ 50.231,50	€ 66.657,20
Funzioni strumentali al POF	€ 8.107,41	€ 10.758,53
Incarichi specifici al personale ATA	€ 4.428,72	€ 5.876,91
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico	€ 14.020,67	€ 18.605,43
Ore eccedenti	€ 2.474,54	€ 3.283,72
TOTALE	€ 79.262,84	€ 105.181,79

SEZIONE II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Prog. relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginaz. scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Fondo dell'Istituzione Scolastica - Economie anni precedenti	€ 29.256,09 (di cui € 25.303,23 Docenti + € 3.952,86 ATA)	€ 38.822,83
Funzioni strumentali - Economie anni precedenti	€ 3.390,75	€ 4.499,52
Incarichi specifici economie anni precedenti	€ 1.277,76	€ 1.695,58
Valorizzazione del personale docente	€ 23,38	€ 31,01
Ore eccedenti Economie anni precedenti	€ 4.893,73	€ 6.493,98
TOTALE	€ 38.841,71	€ 51.542,94

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente	Lordo stato
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE (MOF a.s. 2021/2022)	€ 79.262,84	€ 105.181,79
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI (Economie anni precedenti)	€ 38.841,71	€ 51.542,95
c. TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 118.104,55	€ 156.724,14

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

MODULO 2

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il modulo 2 si compone di VI sezioni:

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Compenso per il DSGA	€ 4.560,00	€ 6.051,12
Compensi per ore eccedenti	€ 2.474,54	€ 3.283,72
TOTALE	€ 7.034,54	€ 9.334,84

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 29.055,14 (comprensivi di economie FIS anni precedenti, fra cui i compensi *)	€ 38.556,17 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.500	€ 4.644,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 27.455,00 (comprensivi di economie FIS anni precedenti, fra cui i compensi*)	€ 36.432,79 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF	€ 11.498,16 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)	€ 15.258,06 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 0,00	€ 0,00
* Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	* € 0,00	* € 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 71.508,30	€ 94.891,51

Personale ATA:

Descrizione	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 14.917,45 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)	€ 19.795,46 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 5.706,48 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)	€ 7.572,49 (comprensivi di economie FIS anni precedenti)
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 20.623,93	€ 27.367,95

Sono state altresì contrattate le somme relative a:

Descrizione	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Quota valorizzazione del personale scolastico	€ 14.044,05 (comprensivi di economie anni precedenti)	€ 18.636,45 (comprensivi di economie anni precedenti)
Quota valorizzazione assegnata ai docenti	€ 12.317,35	€ 16.345,12
Quota valorizzazione assegnata al personale ATA	€ 1.726,7	€ 2.291,33

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

Descrizione	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)
Totale Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto sottoposto a certificazione	€ 7.034,54	€ 9.334,83
Totale Sezione II Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE comprensiva delle economie anni precedenti	€ 71.508,30	€ 94.891,51
Valorizzazione personale Docente	€ 12.317,35	€ 16.345,12
Totale Sezione II Poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa personale ATA comprensiva delle economie	€ 20.623,93	€ 27.367,95
Valorizzazione Personale ATA	€ 1.726,7	€ 2.291,33
TOTALE COMPLESSIVO	€ 113.210,82	€ 150.230,76

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

***Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,
si attesta che:***

1. Le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € **105.181,79** Lordo Stato, come da comunicazioni MIUR prot. n. 21503 del 30/09/2021. Le risorse variabili ammontano a € **51.542,95** lordo stato per un importo complessivo pari ad € **156.724,14**.

- A fronte di ciò, è stata prevista un'utilizzazione quasi totale di risorse pari ad € 146.947,03 (in percentuale: 100%).
2. Le risorse non contrattabili (Ore eccedenti e Indennità di Amministrazione) ammontano a € **€ 9.334,84** lordo stato.
 3. Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 132 di cui 93 docenti e 39 ATA (a tempo determinato e indeterminato, ossia l'organico di fatto).
 4. I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

MODULO III

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

Il modulo III si compone di III sezioni e della certificazione finale.

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato.

Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno precedente si registra una economia contrattuale pari a € 29.256,09 lordo dipendente (€ 38.822,83 lordo stato), integralmente impiegato nella contrattazione dell'anno in corso.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto con fondi allocati con il sistema gestionale NoiPa.

L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto.

Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

VERIFICATO, dunque, che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

VERIFICATO che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

CONSIDERATO che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono in linea con la capienza finanziaria dell'Istituzione Scolastica;

Il sottoscritto DSGA

CERTIFICA

che la pre-intesa di contratto integrativo d'istituto è da ritenersi rispondente a quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCNL;

che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è compatibile con gli stanziamenti previsti dal contratto integrativo nazionale e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'Istituzione Scolastica;

che la liquidazione dei compensi sarà effettuata dal Service Personale Tesoro (SPT), ai sensi di quanto disposto dall'art.2 comma 197 della legge n.191/2009 (Legge Finanziaria per il 2012).

La presente relazione, a corredo della pre-intesa di contratto integrativo del 31/01/2022, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

IL DSGA

Simona Norrito

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ex art. 3, comma 2 del d.lgs n. 39/1993)