

Circ. 9

Verona, 14 settembre 2022

Alla cortese attenzione

> di tutto il personale DOCENTE ed ATA del CPIA.

> della DSGA

> Agli atti



OGGETTO: Legge 104/92 > fruizione permessi e documentazione da presentare al Dirigente Scolastico

Gentilissimi/e, con la presente si ricorda che il requisito inderogabile perché siano riconosciuti i permessi relativi all'oggetto è la condizione di handicap **con connotazione di gravità** accertata (l'art. 3, comma 3, della Legge 104/92) da parte dell'apposita Commissione. **Non basta**, quindi, che sia stato riconosciuto l'art. 3 comma 1 della stessa Legge, anche se accompagnato da un'**invalidità del 100%**.

L'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 dispone che il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che **assiste persona con handicap in situazione di gravità o che abbia bisogno per se stesso**, abbia diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito. Tale diritto è richiamato anche dall'art. 15, comma 6 del CCNL del 29.11.2007 del Comparto Scuola, che prevede che questi permessi vengano fruiti possibilmente in giornate non ricorrenti.

Il nuovo art. 32 del CCNL 19.04.2018 ha innovato le modalità di fruizione dei permessi per assistenza al disabile legge 104/92 per il personale ATA: *i permessi possono essere fruiti anche a ore, per un massimo di 18 ore mensili. In Contrattazione integrativa d'Istituto abbiamo concordato di dare questa possibilità anche al personale Docente che, così, potrà programmare un orario settimanale "decurtato" delle ore di L. 104 (per delucidazioni contattate pure la sottoscritta).* Nello specifico, le giornate intere possono essere corrisposte in permessi frazionati secondo i seguenti parametri:

- **personale A.T.A.: 18 ore mensili**
- **docenti di scuola dell'infanzia: 15 ore mensili**
- **docenti di scuola primaria: 12 ore mensili**
- **docenti di scuola secondaria: 9 ore mensili.**

Per usufruire dei permessi L. 104/1992, si chiede di presentare **OGNI ANNO** in Segreteria il **Mod. 8** allegato (scaricabile anche dal sito, nell'apposita sezione *Modulistica*). Ogni nuova richiesta, completa della documentazione attestante il diritto ad usufruire della L. 104/92 dovrà essere posta all'attenzione della sottoscritta da parte del personale AA che la protocolla.

Come previsto dal Contratto Integrativo d'Istituto e dal nuovo CCNL Scuola (che prevede una programmazione mensile), i dipendenti che usufruiscono dei tre giorni di permesso per la Legge 104/1992 dovranno farne richiesta ad inizio di ogni mese (entro il giorno 3), presentando la programmazione delle assenze in Segreteria su apposito **Modulo n. 9**, al fine di consentire un'efficace organizzazione del servizio.

Le variazioni delle date fissate, dovute a situazioni di emergenza, saranno comunicate alla Dirigente Scolastica.

Cordialmente,



DIRIGENTE SCOLASTICO
Luca Saggiaro

